Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце:

ФИО: Суворов Вадим Геннадьевич, протоиерей

Должность: Ректор

Религиозная организация

Дата подписания: 14.11.2025 1ДУКОВНАЯ образовательная организация высшего образования Уникальный программный ключ: Московской митрополии Русской Православной Церкви

50d014571bafd4a0bc859406c5a62dd167628dbIOMEHCКАЯ ДУХОВНАЯ СЕМИНАРИЯ»

Кафедра Церковно-практических дисциплин

УТВЕРЖДАЮ:

проректор по учебной работе священник Василий Казинов,

«18» MAR 2023 F.

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Правовые и экономические основы деятельности канонических подразделений Русской Православной Церкви

Направление подготовки: Подготовка служителей и религиозного персонала

религиозных организаций

Профиль подготовки: Православное богословие

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: заочная

Коломна 2023

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины — подготовка студентов к решению правовых, административных, хозяйственных и других организационных вопросов, могущих возникнуть в деятельности религиозных организаций.

Задачи:

- познакомить студентов с основными положениями законодательства Российской Федерации относительно религиозных организаций;
- познакомить студентов с основными положениями Устава и других нормативных документов Русской Православной Церкви, относящимися к приходской жизни;
- познакомить студентов с юридическими, административными и хозяйственными проблемами, которые возникают на приходах, и методами их решения;
- познакомить студентов с основными правилами оформления имущественных прав прихода и ведения приходского хозяйства;
- познакомиться студентов с основными правилами организации приходского богослужения;
- познакомиться студентов с основными правилами организации внебогослужебной деятельности прихода;
- познакомиться студентов с основными правилами ведения приходской канцелярии и бухгалтерии, оформления трудовых отношений на приходе;
- познакомить студентов с организацией приходской жизни.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы (ООП)

Дисциплина «Правовые и экономические основы деятельности канонических подразделений Русской Православной Церкви» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1 «Дисциплины (модули)» основной образовательной программы и изучается на протяжении восьмого семестра. Общий объем дисциплины составляет 72 академических часа. По окончании изучения дисциплины сдается зачет.

Практические занятия по дисциплине в полном объеме входят в состав практической подготовки обучающихся. Также к практической подготовке относится в полном объеме самостоятельная работа студентов.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Формируемые	Индикаторы	Планируемые результаты обучения по
компетенции	компетенций	дисциплине
УК-10. Способен	УК-10.1. Учитывает	- знать основные положения законода-
принимать обосно-	правовые основы	тельства Российской Федерации отно-
ванные экономиче-	экономической дея-	сительно религиозных организаций;
ские решения в	тельности органи-	- знать основные правила оформления
различных обла-	заций в процессе	имущественных прав прихода и веде-
стях жизнедеятель-	ведения профессио-	ния приходского хозяйства;
ности.	нальной деятельно-	- уметь организовывать деятельность
	сти.	религиозных организаций с учетом
		норм законодательства РФ;
		- уметь использовать полученные зна-
		ния для ведения приходского хозяйства;
		- владеть навыком работы с норматив-
		ными документами РФ;- владеть прин-
	W. 10.2 H	ципами ведения приходского хозяйства;
	УК-10.2. Применяет	- знать основные правила организации
	полученные эконо-	внебогослужебной деятельности прихо-
	мические знания в	да;
	практической дея-	- знать основные правила ведения при-
	тельности.	ходской канцелярии и бухгалтерии,
		оформления трудовых отношений на
		приходе;
		- уметь организовывать внебогослужебную деятельность прихода;
		- уметь вести приходскую канцелярию
		и бухгалтерию;
		- владеть принципами организации вне-
		богослужебной деятельности прихода;
		- владеть основными принципами веде-
		ния приходской канцелярии и бухгал-
		терии, оформления трудовых отноше-
		ний на приходе;
ПК-1. Способен	ПК-1.2. Применяет	- знать основные положения Устава
использовать тео-	церковно-правовые	Русской Православной Церкви в части,
логические знания	знания при решении	непосредственно относящейся к при-
в решении задач	задач церковно-	ходской жизни;
церковно-	практической дея-	- знать основные правила организации
практической дея-	тельности.	приходского богослужения;
тельности.		- уметь разрешать трудные вопросы,
		возникающие в приходской жизни, на

основании Устава и других норматив-
ных документов Русской Православной
Церкви;
- уметь организовывать приходское бо-
гослужение;
- владеть навыком решения правовых,
административных, хозяйственных и
других организационных вопросов, мо-
гущих возникнуть в приходской дея-
тельности;
- владеть принципами организации
приходского богослужения;

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 академических часа

4.1. Структура дисциплины

	Наименование раздела дисциплины	Тр		ы учебно: алемическ	й работы ких часах)	Всего
$N_{\underline{0}}$		Семестр	Лек-	Семи-	Самосто-	
Π/Π		Ce	ции	нары	ятельная	
					работа	
1.	Обзор положений Конституции РФ и	8	2	-	2	4
	некоторых Федеральных законов.					
2.	Обзор Устава Русской Православной	8	_	2	2	4
	Церкви					
3.	Обзор типового Устава прихода	8	-	2	2	4
4.	Организация богослужения	8	2	-	2	4
5.	Обзор действующих общецерковных	8	-	2	2	4
	установлений и циркуляров священно-					
	началия					
6.	Приходская канцелярия и приходской	8	-	2	2	4
	документооборот.					
7.	Основания и процедура передачи ре-	8	2	-	2	4
	лигиозным организациям имущества					
	религиозного назначения, находящего-					
	ся в государственной или муниципаль-					
	ной собственности.					
	Основания и процедура предоставле-					
	ния религиозным организациям зе-					
	мельных участков, находящихся в гос-					

	ударственной или муниципальной соб-					
	ственности.					
8.	Учёт и оформление прав на церковное	8	-	2	2	4
	имущество					
9.	Особенности служения членов причта.	8	2	-	2	4
	Трудовые отношения.					
	Волонтерское служение на приходе.					
10.	Обзор Трудового кодекса РФ	8	-	2	4	6
11.	Приходская бухгалтерия, налоговый	8	2	-	4	6
	учет, отчётность, налогообложение и					
	льготы.					
	Финансовая отчётность перед Епархи-					
	альным управлением					
12.	Приходские службы	8	-	2	2	4
13.	Безопасность и антитеррористические	8	-	2	2	4
	мероприятия					
14.	Внебогослужебная деятельность при-	8	-	2	2	4
	хода					
15.	Религиозное образование на приходе	8	-	2	4	6
16.	Последние решения органов высшей	8	-	2	4	6
	церковной власти и управления Рус-					
	ской православной Церкви					
	Итого:		10	22	40	72

4.2. Содержание дисциплины (тематический план)

No॒	Наименование раздела дис-	Содержание раздела
Π/Π	циплины	
1.	Обзор положений Конститу- ции РФ и некоторых Феде- ральных законов	1.1. Обзор Конституции РФ 1.1.1. Равенство и свободы 1.1.2. Приоритет международного права 1.2. Обзор Закона РФ «О свободе совести и религиозных объединениях» 1.2.1. Общие положения 1.2.2. Тайна исповеди и ограничения на сотрудничество с силовыми структурами 1.2.3. Помощь государства религиозным организациям 1.2.4. Отделение религиозных объединений от государства 1.2.5. Религиозное образование 1.2.6. Религиозные объединения 1.2.7. Религиозная организация 1.2.8. Ежегодное информирование религи-

		озной организацией о своей деятельности
		1.2.9. Деятельность религиозных органи-
		заций
		1.2.10. Имущество религиозных организа-
		ций
		1.2.11. Трудовые правоотношения в рели-
		гиозных организациях
		1.2.12. Надзор и контроль за исполнением
		законодательства
		1.3. Обзор Закона РФ «О некоммерческих орга-
		низациях»
2.		2.1. Епархиальный уровень церковного управ-
	Обзор Устава Русской Право-	ления (глава «Х. Епархии»)
	славной Церкви	2.1.1. Епархиальная отчётность
		2.1.2. Правящий архиерей и органы управ-
		ления епархией
		2.1.3. Назначение на приходское служение
		2.1.4. Правящий архиерей и органы при-
		ходского управления
		2.1.5. Епархиальный совет
		2.1.6. Благочиния
		2.2. Приходский уровень церковного управле-
		ния (глава «XI. Приходы»)
		2.2.1. Общие положения
		2.2.2. Устроение храмов и часовен
		2.2.3. Разграничение понятий «храм»,
		«молитвенный дом», «часовня» и «храм-
		часовня».
		Вопросы собственно приходского управ-
		ления
		2.2.4. Настоятель
		2.2.5. Причт
		2.2.6. Приходское собрание
		2.2.7. Приходской совет
		2.2.8. О председателе Приходского совета
		2.2.9. Ревизионная комиссия
		2.3. Общие вопросы
		2.3.1. Особенности обращения клириков и
		мирян по церковным делам в органы госу-
		дарственной власти и в гражданский суд
		2.3.2. Неучастие Церкви в политической
		деятельности
		2.3.3. Употребление в храмах свечей и
		утвари только церковного производства

		2.3.4. Пенсионное обеспечение
		2.3.5. Печати и штампы
3.		3.1. Общие положения
	Обзор типового Устава при-	3.1.1. Судьба имущества прихода в случае
	хода	ликвидации
		3.1.2. Контакты с Управлением Министер-
		ства юстиции РФ по Московской области
		3.1.3. Сокращённое наименование прихода
		не применяется
		3.1.4. Банковские подписи
		3.1.5. Трудовые отношения на приходе
		3.2. Цели и формы деятельности прихода
		3.2.1. Цели деятельности прихода
		3.2.2. Формы деятельности прихода
		3.2.3. Приходские учреждения
		3.2.4. Предпринимательская деятельность
		прихода
		3.3. Имущество и средства прихода
		3.3.1. Имущественная самостоятельность
		прихода
		3.3.2. Источники финансирования прихода
		3.3.3. Права прихода на имущество и их
		ограничения
4.	Опротитована богоодулжания	4.1. Когда освящённого храма нет
	Организация богослужения	4.1.1. Благословение на служение литур-
		гии (получение антиминса)
		4.1.2. Основание (закладка) храма
		4.1.3. Освящение храма
		4.2. Приём архиерея
		4.2.1. Приглашение архиерея и обсужде-
		ние программы его пребывания в благо-
		чинии 4.2.2. Посто утроручистия программи
		4.2.2. После утверждения программы
		4.2.3. Приготовления, касающиеся хора 4.2.4. Организация проведения таинства
		исповеди для прихожан
		4.2.5. Подготовка пространства храма к
		архиерейской службе
		4.2.6. Подготовка алтаря к архиерейской
		службе
		4.3. Руководство алтарным и клиросным послу-
		шанием
		4.3.1. Расписание богослужений
		4.3.2. Уход за священными предметами
	l	The state of the s

		4.3.3. Причащение большого числа свя-
		щеннослужителей на иерейской службе
		4.3.4. Проведение общего соборования
5.		5.1. Получение мира и антиминса
	Обзор действующих обще-	5.2. Ежегодная исповедь духовенства
	церковных установлений и	5.3. Отпуска духовенства
	циркуляров священноначалия	5.4. Обязанность благочинных заботиться о
		настоятелях совместителях
		5.5 Ограничения на участие духовенства в вы-
		борах
		5.6. Подписка на церковные издания
		5.7. Венчать можно только зарегистрированные
		браки
		5.8. Общецерковные награды
		5.9. О дорожно-транспортных происшествиях
		5.10. Ещё раз о назначении на приходское слу-
		жение
		5.11. Переводы, отпуска и командировки мона-
		шествующих
		5.12. Порядок перехода в Православие из раско-
		ла, иной христианской конфессии или иной ре-
		лигии, или из секты
		5.13. Практическая и богословско-пастырская
		подготовка священников после рукоположения
		5.14. Порядок направления в Епархиальное
		управление кандидатов к поступлению в Ду-
		ховные семинарии Русской Православной
		Церкви и кандидатов к рукоположению в свя-
		щенный сан
		5.15. Хор духовенства Московской епархии
		5.16. Можно употреблять имена, которых нет в
		нашем месяцеслове
		5.17. Порядок передачи святых мощей в По-
		местные Православные Церкви
		5.18. Епархиальная ревизионная комиссия
6.		6.1. Приходская документация. Канонические
0.	Приходская канцелярия и	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	приходской документообо-	и юридические документы прихода;
	рот.	6.2. Регистрация прихода как религиозной ор-
	1	ганизации.
		6.3. Основные документы прихода.
		6.4. Назначение нового настоятеля на уже
		действующий приход
		6.5. Документы органов приходского управ-
		ления и контроля;

		6.6. Изменение в составе органов управления
		прихода 6.7. Организация приходского документообо-
		рота;
		6.8. Правила составления официальных доку-
		ментов
7.	Основания и процедура передачи религиозным организациям имущества религиозно-	7.1. Обзор федерального и регионального законодательства. Основания и процедура передачи религиозным организациям имущества ре-
	го назначения, находящегося в государственной или муни-	лигиозного назначения, находящегося в государственной или муниципальной собственности.
	ципальной собственности.	7.2.1. Федеральный закон от 30 ноября
	Основания и процедура	2010 г. N 327-ФЗ "О передаче религиозным ор-
	предоставления религиозным организациям земельных участков, находящегося в	ганизациям имущества религиозного назначения, находящегося в государственной или муниципальной собственности"
	государственной или муни-	7.3. Обзор федерального и регионального
	ципальной собственности.	законодательства. Основания и процедура
		предоставления религиозным организациям зе-
		мельных участков, находящегося в государ-
		ственной или муниципальной собственности
8.		7.4.Земельный кодекс РФ
0.	Учёт и оформление прав на	8.1. Епархиальный отдел по реставрации и строительству
	церковное имущество	Основные направления деятельности
		EOPECT:
		8.1.1. Оформление недвижимости право-
		славных религиозных организаций.
		8.1.2. Учёт недвижимости в ЕОРЕСТ 8.1.3. Библиотека ЕОРЕСТ
		8.1.4. Официальный сайт ЕОРЕСТ
		8.1.5. Консультации и экспертиза
		8.1.6. Сохранение архитектурно-
		художественного достояния Церкви.
		Епархиальный древлехранитель.
		8.2. Оформление прав на церковную недвижимость
		8.2.1. Оформление прав прихода на не-
		движимость в самых общих чертах
		8.2.2.Оформление договора безвозмездно-
		го пользования объектом культурного
		наследия религиозного назначения

- 8.2.3. Оформление объектом культурного наследия религиозного назначения в собственность прихода;
- 8.2.4. Оформление договора безвозмездного срочного пользования земельным участком
- 8.2.5. Оформление договора безвозмездного срочного пользования земельным участком, находящимся в муниципальной собственности
- 8.2.5. Оформление земельного участка в собственность прихода;
- 8.2.6. Регистрация прав на здания и земельные участки
- 8.2.7. Сомнительные случаи передачи недвижимости Церкви
- 8.2.8. Собственные постройки на несобственном участке
- 8.2.9. Использование церковной недвижимости
- 8.3. Организация учёта церковной недвижимости в ЕОРЕСТ
 - 8.3.1. Епархиальный уровень
 - 8.3.2. Окружной уровень
 - 8.3.3. Уровень организаций
 - 8.3.4. Уровень зданий
- 8.4. Некоторые вопросы терминологии при оформлении и учёте церковной недвижимости
 - 8.4.1. Выдержки из Земельного кодекса Российской Федерации
 - Статья 5. Участники земельных отношений
 - Статья 6. Объекты земельных отношений
 - Статья 7. Состав земель в Российской Федерации
 - 8.4.2. Оценка технического состояния здания для целей учёта в ЕОРЕСТ
 - 8.4.3. Определение понятий «строящееся здание» и «построенное здание»
 - 8.4.4. Разграничение понятий «основной храм» и «приписной храм (часовня)»
 - 8.4.5. Какие здания и сооружения следует учитывать в качестве часовен
 - 8.4.6. Определения понятий «крестильный

		v v
		храм», «домовый храм», «приходский
		дом» и «монастырский дом», принятые
		для целей учёта
		8.5. Иные вопросы оформления и учёта церков-
		ного имущества
		8.5.1. Оформление церковного транспорта
		8.5.2. Учёт икон
		8.5.3. Завещание и дарение имущества
		приходу
9.		9.1. Особенности служения членов при-
٦.	Особенности служения чле-	_
	нов причта.	чта. Социальная защита и материальная под-
	nob liph Itu.	держка, денежное содержание членов причта.
	Трудовые отношения.	Обзор юридических и канонических норм и
		примеры.
	Волонтерское служение на	9.2. Особенности трудовых отношений на
	приходе.	приходе. Социальная защита и материальная
		поддержка. Заработная плата сотрудников.
		Оформление трудовых отношений. Обзор юри-
		дических и канонических норм и примеры.
		9.3. Особенности волонтёрского служения
		на приходе. Оформление волонтерского служе-
		ния. Договор с волонтером. Обзор юридических
		и канонических норм и примеры.
10.		10.1. Общие положения
10.	Обзор Трудового кодекса РФ	10.1.1. Статья 4. Запрещение принуди-
		тельного труда
		10.1.2. Статья 14. Исчисление сроков
		10.1.3. Возникновение трудовых отноше-
		ний
		10.1.4. Права и обязанности работников и
		работодателей
		10.2. Приём на работу. Отстранение от работы
		10.2.1. Трудовой договор. Общие положе-
		ния
		10.2.2. Срок трудового договора
		10.2.3. Вступление трудового договора в
		силу. Аннулирование договора
		10.2.4. Заключение трудового договора
		10.2.5. Испытание при приёме на работу
		10.2.6. Выдача копий документов, связан-
		ных с работой
		10.2.7. Отстранение от работы
		10.2.7. Отстранение от расоты 10.3. Прекращение трудового договора
		10.3.1. Основания для прекращения трудо-

10.3.2. Прекращение срочного трудового договора 10.3.3. Расторжение трудового договора 10.3.3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) 10.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.1. Продолжительность отпусков 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привъскаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия 10.8. Охрана труда	
договора 10.3.3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственно- му желанию) 10.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления пре- кращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего вре- мени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.5. Оструска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегод- ных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работни- кам, привлекаемым к исполнению госу- дарственных или общественных обязанно- стей 10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, привлекаемым к исполнению госу- дарственных или общественных обязанно- стей 10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	•
10.3.3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) 10.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дли 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7.1 Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.3.2. Прекращение срочного трудового
по инициативе работника (по собственному желанию) 10.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дли 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.3. Материальная отвественность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6. Особые случан оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	•
му желанию) 10.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.3.3. Расторжение трудового договора
10.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	по инициативе работника (по собственно-
по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	му желанию)
по инициативе работодателя 10.3.5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.3.4. Расторжение трудового договора
по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	по инициативе работодателя
сторон 10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.3.5. Прекращение трудового договора
10.3.6. Общий порядок оформления прекращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	по обстоятельствам, не зависящим от воли
кращения трудового договора 10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных отлачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	сторон
10.4. Рабочее время и время отдыха 10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. 1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.3.6. Общий порядок оформления пре-
10.4.1. Продолжительность рабочего времени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	кращения трудового договора
мени 10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.4. Рабочее время и время отдыха
10.4.2. Особые режимы рабочего времени 10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.4.1. Продолжительность рабочего вре-
10.4.3. Время отдыха 10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	мени
10.4.4. Выходные дни 10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.4.2. Особые режимы рабочего времени
10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.4.3. Время отдыха
10.4.5. Нерабочие праздничные дни 10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.4.4. Выходные дни
10.5. Отпуска 10.5.1. Продолжительность отпусков 10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации кам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.4.5. Нерабочие праздничные дни
10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1 Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	
10.5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1 Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.5.1. Продолжительность отпусков
10.6. Оплата труда 10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	
10.6.1. Порядок выплаты заработной платы 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	ных оплачиваемых отпусков
ты 10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6. Оплата труда
10.6.2. Удержания из заработной платы 10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6.1. Порядок выплаты заработной пла-
10.6.3. Материальная ответственность 10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	ТЫ
10.6.4. Исчисление средней заработной платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6.2. Удержания из заработной платы
платы 10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6.3. Материальная ответственность
10.6.5. Ответственность работодателя за нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6.4. Исчисление средней заработной
нарушение сроков оплаты труда 10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	платы
10.6.6. Особые случаи оплаты труда 10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6.5. Ответственность работодателя за
10.7. Гарантии и компенсации 10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работни- кам, привлекаемым к исполнению госу- дарственных или общественных обязанно- стей 10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	нарушение сроков оплаты труда
10.7.1. Служебные командировки 10.7.2. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.6.6. Особые случаи оплаты труда
10.7.2. Гарантии и компенсации работни- кам, привлекаемым к исполнению госу- дарственных или общественных обязанно- стей 10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.7. Гарантии и компенсации
кам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей 10.7.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.7.1. Служебные командировки
дарственных или общественных обязанно- стей 10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	10.7.2. Гарантии и компенсации работни-
стей 10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	кам, привлекаемым к исполнению госу-
10.7.3. Гарантии и компенсации работни- кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	дарственных или общественных обязанно-
кам, совмещающим работу с обучением 10.7.4. Выходные пособия	
10.7.4. Выходные пособия	10.7.3. Гарантии и компенсации работни-
	_ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
10.8. Охрана труда	
	10.8. Охрана труда

- 10.8.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- 10.8.2. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту (статья 227)
- 10.8.3. Обязанности работодателя при несчастном случае (статья 228)
- 10.9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
 - 10.9.1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями 10.9.2. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству 10.9.3. Особенности регулирования труда
 - 10.9.3. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев
- 10.10. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций

Согласно статье 342, работником в религиозной организации может быть только лицо, достигшее возраста восемнадцати лет, заключившее трудовой договор с религиозной организацией, лично выполняющее определенную работу и подчиняющееся внутренним установлениям религиозной организации.

Согласно статье 344, трудовой договор между работником и религиозной организацией может заключаться на определенный срок.

Согласно статье 345, режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях, определяется с учётом установленной настоящим Кодексом нормальной продолжительности рабочего времени исходя из режима осуществления обрядов или иной деятельности религиозной организации, определённой её внутренними установлениями.

Согласно статье 347, помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с работником религиозной организации может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором.

Сроки предупреждения работника религиозной организации об увольнении по основаниям, предусмотренным трудовым договором, а

11.	Приходская бухгалтерия, налоговый учет, отчётность,	также порядок и условия предоставления указанным работникам гарантий и компенсаций, связанных с таким увольнением, определяются трудовым договором. Согласно статье 348, индивидуальные трудовые споры, не урегулированные самостоятельно работником и религиозной организацией как работодателем, рассматриваются в суде. 11.1. Приходская бухгалтерия. 11.2. Учетная политика. Особенности приходского бухгалтерского учета.
	налогообложение и льготы.	
		11.3.1. Освобождение от предоставления в
	Финансовая отчётность перед	налоговые органы бухгалтерской отчётности
	Епархиальным управлением	11.3.2. Общение с налоговыми органами.
		Налоговый учет, отчетность и льготы. 11.3.3. Налоговая льгота или отсутствие
		объекта налогообложения
		11.3.4. Вопрос о коммерческой деятельности
		приходов
		11.3.5. Не должно быть вообще торговли и
		прибыли
		11.3.6. Льготы по Земельному налогу (Закон
		№ 141-ФЗ от 29.11.2004).
		11.3.7. Льготы по налогу на имущество ор-
		ганизаций
		11.3.8. Областные льготы по оплате комму-
		нальных услуг (Постановление Правительства
		Московской области №186/17 от 17.05.2002 г.)
		11.3.9. Социальные налоговые вычеты
		11.3.10. Порядок действий в случае прибы-
		тия на территорию прихода лиц,
		намеревающихся провести проверку каких-
		либо приходских документов, если есть со-
		мнения в их полномочиях
		11.4.Финансовая отчётность перед Епархи-
		альным управлением
12.		12.1. Список приходских служб
	Приходские службы	12.2. Устройство алтаря и клироса
		12.2.1. Предметы, необходимые в алтаре
		12.2.2. Отдельно следует сказать о кадиле
		12.2.3. Минимальный список утвари
		12.2.4. Клирос
		12.3. Ризница и просфорная
		12.3.1. Ризница

		12.3.2. Просфорная	
		12.4. Храмовое пространство и служение цер-	
		ковниц	
		12.4.1. Правила хранения икон, написан-	
		ных на деревянной основе	
		12.4.2. Панихидный столик (канун)	
		12.4.2. Панихидный столик (канун) 12.4.3. Крестильная купель	
		12.4.3. Крестильная купель 12.4.4. Свечной ящик	
13.		13.1. Общие рекомендации	
13.	Безопасность и антитеррори-	13.1. Оощие рекомендации 13.2. Техника безопасности работников.	
	стические мероприятия	13.3. Пожарная безопасность.	
		13.2. Если необходима эвакуация людей из	
		_	
		храма	
1.4		13.3. Злоба — не защита от террора, а грех	
14.	Внебогослужебная деятель-	14.1. Взаимодействие прихода с органами мест-	
	ность прихода	ного самоуправления и государственной власти.	
	and a supraised.	14.2. Епархиальные отделы	
		14.3. Издательская деятельность прихода	
		14.3.1. Церковная экспертиза изданий	
		14.3.2. Отсылка обязательных экземпляров	
		14.3.3. Правила предоставления информа-	
		ции в Издательский отдел епархии	
		14.4. Взаимоотношения с Вооружёнными силами	
		14.4.1. Освобождение священнослужите-	
		лей от службы по призыву	
		14.4.2. Выдержки из Закона РФ «О воин-	
		ской обязанности и о военной службе»	
		14.4.3. Выдержки из Закона РФ от 27 мая	
		1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужа-	
		щих»	
		14.4.4. Недопустимо самочинное окормле-	
		ние военнослужащих в «горячих точках»	
		14.5. Приходская благотворительность	
		14.5.1. Приписные храмы и часовни в ме-	
		стах вынужденного постоянного пребыва-	
		ния (больницы, тюрьмы и др.)	
		14.5.2. Столовые для бедных	
		14.5.3. Раздача гуманитарной помощи	
		14.5.4.Богадельни	
		14.5.5. Приюты, детские дома (большая	
		трудность церковного детского дома –	
		плохое поведение детей, а они уже счита-	
		ются церковными)	

14.5.6. Переписка с заключёнными 14.5.7. Отправка вещей в места заключения 14.6 Миссионерская и катехизаторская деятельность 14.6.1. Разграничение понятий: апостольство, миссия, катехизация, воцерковление крещёных людей и религиозное образование 14.6.2. Этапы катехизации 1.4.7. Паломничество и православный отдых. 15.1. Православные гимназии и воскресные приходе 15.2. Каким должен быть юридический статуе воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школы? 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образоватия в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрешения клириков в служении и опрактике запрешения клириков за потату					
14.6 Миссионерская и катехизаторская деятельность 14.6.1. Разграничение понятий: апостольство, миссия, катехизация, воцерковление крещёных людей и религиозное образование 14.6.2. Этапы катехизации 1.4.7. Паломничество и православный отдых. 15.1. Православные гимназии и воскресные школы приходе 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воперковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучитес – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			14.5.7. Отправка вещей в места заключе-		
14.6.1. Разграничение понятий: апостольство, миссия, катехизация, воцерковление крещёных людей и религиозное образование 14.6.2. Этапы катехизации 1.4.7. Паломничество и православный отдых. 15. Религиозное образование на приходе 15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школы? 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.6. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общеперковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последетвий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
тоследние решения органов высшей церковиой власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Об от об			ность		
крещёных людей и религиозное образование 14.6.2. Этапы катехизации 1.4.7. Паломничество и православный отдых. 15. Религиозное образование на приходе 15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служение о практике запрещения клириков в служе-			14.6.1. Разграничение понятий: апостоль-		
15. Религиозное образование на приходе 15. Религиозное образование на приходе 15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении перковных детей 15.6. Последовательность воперковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служение о практике запрешения клириков в служение от практике запрешения клириков в служение от практике запрешен			ство, миссия, катехизация, воцерковление		
15. Религиозное образование на приходе 15. Религиозное образование на приходе 15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служение о практике запрещения клириков в служе-			крещёных людей и религиозное образова-		
15. Религиозное образование на приходе 15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			ние		
15. Религиозное образование на приходе 15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			14.6.2. Этапы катехизации		
15.1. Православные гимназии и воскресные школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			1.4.7. Паломничество и православный от-		
религиозное образование на приходе школы 15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			дых.		
15.2. Каким должен быть юридический статус воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-	15.	D	15.1. Православные гимназии и воскресные		
воскресной школы? 15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-		-			
15.3. Особенности учебного процесса в детской воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-		приходе			
воскресной школе 15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			_		
15.4. Церковно-педагогический проект «Урокмолебен» 15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			_		
15.5. Об отсеве учеников из воскресных школ и нецерковном поведении церковных детей 15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее — враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной церковной власти и управления в православной церковной в православной церковной в прачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
15.6. Последовательность воцерковления 15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее — враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16. 1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			_		
15.7. Дополнительные заметки 15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			_		
15.7.1. Что должно быть стержнем воскресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее — враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			<u>-</u>		
кресной школы? 15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее — враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
15.7.2. Воскресная школа должна быть привлекательной 15.7.3. Лучшее – враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			_		
привлекательной 15.7.3. Лучшее — враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			_		
15.7.3. Лучшее — враг хорошего 15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			<u>-</u>		
15.7.4. Некоторые особенности системы образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16. 1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
образования в воскресной и общеобразовательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
вательной школах 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви 16. Обзор общецерковных документов, принятых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-			<u> </u>		
Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви Тых в 2017-2019 г. 16. 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-	16.				
управления Русской право- славной Церкви от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачева- нию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положе- ние о практике запрещения клириков в служе-					
управления Русской право- славной Церкви от 30 мая 2014 года 16.1.1. О дальнейших мерах по врачева- нию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положе- ние о практике запрещения клириков в служе-		•	16. 1. Журналы заседания Священного Синода		
славной Церкви 16.1.1. О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-		• • •			
нию последствий церковного разделения XVII века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-		славной Церкви			
века 16.1.2. О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служе-					
ние о практике запрещения клириков в служе-					
			16.1.2. О внесении изменений в «Положе-		
нии и почисления клириков за штат»					
mm i no mesienna kumpikeb sa mitain.			нии и почисления клириков за штат».		
16.1.3. Положение о практике запрещения			16.1.3. Положение о практике запрещения		
клириков в служении и почисления клириков за	i				

штат.

- 16.2. Журналы заседания Священного Синода от 25 июля 2014 года
- 16.2.1. О разработке в профильной комиссии Межсоборного Присутствия темы границ приходов
- 16.2.2. О мерах по развитию борьбы с алкогольной и наркотической угрозой.
- 16.2.3. Концепция Русской Православной Церкви по утверждению трезвости и профилактике алкоголизма.
- 16.3. Положения о приходской жизни
- 16.3. 1. Письмо Святейшего Патриарха Кирилла от 09.09.2014 г. о приходской жизни
- 16. 3. 2. Резолюция митрополита Крутицкого и Коломенского Ювеналия на письме Святейшего Патриарха б/н от 14.09.2014 г.
- 16.4. Архиерейское Совещание Русской Православной Церкви 2-3 февраля 2015 года
- 16.4.1. Доклад Патриарха Московского и Всея Руси Кирилла на Архиерейском совещании 2 февраля 2015 г.
- 16.4.2. Постановления Архиерейского Совещания Русской Православной Церкви (2-3 февраля 2015 года)
- 16.4.3. О распределении выпускников духовных семинарий
 - 16.4.4.Об участии верных в Евхаристии.

4.3. Тематика и вопросы к практическим (семинарским) занятиям

Раздел 2. Обзор Устава Русской Православной Церкви

Вопросы для подготовки:

- 1. Правящий архиерей и органы епархиального управления
- 2. Настоятель и органы приходского управления.
- 3. Епархиальный совет и его функции
- 4. Правила устроения храмов и часовен
- 5. Приходское собрание и приходской совет и их функции
- 6. Неучастие Церкви в политической деятельности.

Раздел 4. Организация богослужения

Вопросы для подготовки:

1. Получение антиминса для служения литургии в неосвященном храме.

- 2. Подготовка к освящению храма.
- 3. Приглашение архиерея на приход.
- 4. Подготовка храма к архиерейской службе.
- 5. Правила ухода за священными предметами.
- 6. Причащение большого числа священнослужителей на иерейской службе.
- 7. Проведение общего соборования.

Раздел 6. Приходская канцелярия и приходской документооборот

Вопросы для подготовки:

- 1. Правила составления официальных документов
- 2. Основные документы прихода
- 3. Регистрация прихода как религиозной организации
- 4. Назначение нового настоятеля на уже действующий приход

Раздел 8. Учёт и оформление прав на церковное имущество

Вопросы для подготовки:

- 1. Основные направления деятельности Епархиального отдела по реставрации и строительству.
- 2. Оформление прав прихода на церковную недвижимость: договор безвозмездного пользования объектом культурного наследия религиозного назначения и договор безвозмездного срочного пользования земельным участком.
- 4. Оформление прав прихода на церковную недвижимость: договор безвозмездного срочного пользования земельным участком, находящимся в муниципальной собственности.
- 5. Регистрация прав на здания и земельные участки.
- 6. Определение понятий «строящееся здание» и «построенное здание».
- 7. Разграничение понятий «основной храм» и «приписной храм (часовня)».
- 8. Определения понятий «крестильный храм», «домовый храм», «приходский дом» и «монастырский дом», принятые для целей учёта

Раздел 10. Обзор Трудового кодекса РФ

Вопросы для подготовки:

- 1. Основания для прекращения трудового договора
- 2. Продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни
- 3. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков
- 4. Порядок выплаты заработной платы
- 5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- 6. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями
- 7. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций

Раздел 13. Безопасность и антитеррористические мероприятия

Вопросы для подготовки:

- 1. Что делать, если во время богослужения был обнаружено подозрительный предмет (например, сумка, из которой отчётливо раздаётся тиканье часового механизма).
- 2. Что делать, если на богослужении присутствуют подозрительные лица.
- 3. Что делать, если в правоохранительные органы поступил сигнал об обнаружении подозрительного предмета, и на место прибыл наряд милиции.
- 4. Правила эвакуации людей из храма.
- 5. Злоба не защита от террора, а грех

Раздел 16. Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви

Вопросы для подготовки:

- 1. Журналы заседания Священного Синода от 30 мая 2014 года: О дальнейших мерах по врачеванию последствий церковного разделения XVII века; О внесении изменений в «Положение о практике запрещения клириков в служении и почисления клириков за штат».
- 2. Положение о практике запрещения клириков в служении и почисления клириков за штат (от 30 мая 2014 года).
- 3. Журналы заседания Священного Синода от 25 июля 2014 года: О разработке в профильной комиссии Межсоборного Присутствия темы границ приходов; о мерах по развитию борьбы с алкогольной и наркотической угрозой.
- 4. Концепция Русской Православной Церкви по утверждению трезвости и профилактике алкоголизма (от 25 июля 2014 года).
- 5. Письмо Святейшего Патриарха Кирилла от 09.09.2014 г. о приходской жизни и Резолюция митрополита Крутицкого и Коломенского Ювеналия на письме Святейшего Патриарха б/н от 14.09.2014 г.
- 6. Доклад Патриарха Московского и Всея Руси Кирилла на Архиерейском совещании 2 февраля 2015 г.
- 7. Постановления Архиерейского Совещания Русской Православной Церкви (2-3 февраля 2015 года)
- 8. Об участии верных в Евхаристии.

5. Образовательные технологии

При изучении данной дисциплины используется традиционное обучение с различными способами подачи материала, такими как, аудиторные занятия (лекционные, семинарские и практические занятия), самостоятельное обучение студентов и включают следующие образовательные технологии: проблемное обучение, мультимедийное обучение, исследовательские методы обучения, информационно-коммуникационные технологии и др.

Применяемые образовательные технологии способствуют активизации студента, а так же организации контроля качества изучения дисциплины на всех этапах ее изучения.

6. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа является одной из форм организации обучения, часы которой планируются в рамках учебного плана, и, которая осуществляется по заданию, при методическом руководстве и контроле преподавателя, но без его непосредственного участия.

Цель самостоятельной работы - формирование у студентов компетенций, обеспечивающих развитие у них способности к самообразованию, самоуправлению и саморазвитию.

Задания для самостоятельной работы подбираются в соответствии с решаемыми задачами:

- самостоятельное приобретение знаний предполагает чтение текста учебника, работу с первоисточниками, ознакомление с нормативной документацией, исследовательскую работу и т.д.;
- самостоятельная работа по закреплению и систематизации полученных знаний работу с конспектами лекций, дополнительной литературой, подготовку сообщений, докладов, выступление на семинаре, конференции и т.д.;
- самостоятельная работа по формированию практических навыков предполагает составление библиографии; умение пользоваться информационно-коммуникационной системой и т.д.

Самостоятельная работа студентов в полном объеме входит в состав практической подготовки обучающихся и предусматривает выполнение обучающимися отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью (в частности, работу с нормативными документами, разбор конкретных ситуаций из приходской жизни).

$N_{\underline{0}}$	Наименование раздела дис-	Вид самостоятельной рабо-	Трудоемкость
п/п	циплины	ты	(в академических
			часах)
1.	Обзор положений Конститу-	Изучение нормативных до-	2
	ции РФ и некоторых Феде-	кументов, конспектирова-	
	ральных законов.	ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
2.	Обзор Устава Русской Право-	Изучение нормативных до-	2
	славной Церкви	кументов, конспектирова-	
		ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
3.	Обзор типового Устава при-	Изучение нормативных до-	2
	хода	кументов, конспектирова-	
		ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
4.	Организация богослужения	Изучение нормативных до-	2

		кументов, конспектирова-	
		ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
5.	Обзор действующих обще-	Изучение нормативных до-	2
	церковных установлений и	кументов, конспектирова-	
	циркуляров священноначалия	ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
6.	Приходская канцелярия и	Изучение нормативных до-	2
	приходской документообо-	кументов, конспектирова-	
	рот.	ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
7.	Основания и процедура пере-	Изучение нормативных до-	2
	дачи религиозным организа-	кументов, конспектирова-	
	циям имущества религиозно-	ние, выполнение практиче-	
	го назначения, находящегося	ских заданий	
	в государственной или муни-		
	ципальной собственности.		
	Основания и процедура		
	предоставления религиозным		
	организациям земельных		
	участков, находящегося в		
	государственной или муни-		
	ципальной собственности.		
8.	Учёт и оформление прав на	Изучение нормативных до-	2
	церковное имущество	кументов, конспектирова-	
		ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
9.	Особенности служения чле-	Изучение нормативных до-	2
	нов причта.	кументов, конспектирова-	
	Трудовые отношения.	ние, выполнение практиче-	
	Волонтерское служение на	ских заданий	
	приходе.		
10.	Обзор Трудового кодекса РФ	Изучение нормативных до-	4
		кументов, конспектирова-	
		ние, выполнение практиче-	
		ских заданий	
11.	Приходская бухгалтерия,	Изучение нормативных до-	4
	налоговый учет, отчётность,	кументов, конспектирова-	
	налогообложение и льготы.	ние, выполнение практиче-	
	Финансовая отчётность перед	ских заданий	
	Епархиальным управлением		
12.	Приходские службы	Изучение нормативных до-	2
		кументов, конспектирова-	
		ние, выполнение практиче-	

		ских заданий		
13.	Безопасность и антитеррори-	Изучение нормативных до-	2	
	стические мероприятия	кументов, конспектирова-		
		ние, выполнение практиче-		
		ских заданий		
14.	Внебогослужебная деятель-	Изучение нормативных до-	2	
	ность прихода	кументов, конспектирова-		
		ние, выполнение практиче-		
		ских заданий		
15.	Религиозное образование на	Изучение нормативных до-	4	
	приходе	кументов, конспектирова-		
		ние, выполнение практиче-		
		ских заданий		
16.	Последние решения органов	Изучение нормативных до-	4	
	высшей церковной власти и	кументов, конспектирова-		
	управления Русской право-	ние, выполнение практиче-		
	славной Церкви	ских заданий		

7. Компетентностно-ориентированные оценочные средства

Для оценки результатов освоения дисциплины используются традиционная пятибалльная шкала, процентная шкала (для оценивания тестов) и система «зачтено — не зачтено». Перевод результатов освоения дисциплины из одной шкалы в другую осуществляется по следующей схеме:

Шкала оценки результатов

Качество осво-	Отметка в пятибалль-	Процентная	Отметка в системе
ения дисци-	ной шкале	шкала (%)	«зачтено – не за-
плины (%)			чтено»
90 - 100	«отлично» («5»)	81 - 100	зачтено
66 - 89	«хорошо» («4»)	61 - 80	зачтено
50 - 65	«удовлетворительно»	41 - 60	зачтено
	(«3»)		
меньше 50	«неудовлетворительно»	0 - 40	не зачтено
	(«2»)		

7.1. Средства текущего контроля

$N_{\underline{0}}$	Наименование раздела дисциплины	Средства текущего контроля
Π/Π		

1.	Обзор положений Конституции РФ и некоторых Федеральных законов.	Устный опрос; контрольная работа
2.	Обзор Устава Русской Православной Церкви	Устный опрос; контрольная работа
3.	Обзор типового Устава прихода	Устный опрос; контрольная работа; тест
4.	Организация богослужения	Устный опрос; контрольная работа
5.	Обзор действующих общецерковных установлений и циркуляров священнона- чалия	Устный опрос; контрольная работа
6.	Приходская канцелярия и приходской документооборот.	Устный опрос; контрольная работа
7.	Основания и процедура передачи религиозным организациям имущества религиозного назначения, находящегося в государственной или муниципальной собственности. Основания и процедура предоставления религиозным организациям земельных участков, находящегося в государственной или муниципальной собственности.	Устный опрос; контрольная работа; тест
8.	Учёт и оформление прав на церковное имущество	Устный опрос; контрольная работа
9.	Особенности служения членов причта. Трудовые отношения. Волонтерское служение на приходе.	Устный опрос; контрольная работа
10.	Обзор Трудового кодекса РФ	Устный опрос; контрольная работа
11.	Приходская бухгалтерия, налоговый учет, отчётность, налогообложение и льготы. Финансовая отчётность перед Епархиальным управлением	Устный опрос; контрольная работа
12.	Приходские службы	Устный опрос; контрольная работа
13.	Безопасность и антитеррористические мероприятия	Устный опрос; контрольная работа
14.	Внебогослужебная деятельность прихода	Устный опрос; контрольная работа
15.	Религиозное образование на приходе	Устный опрос; контрольная работа
16.	Последние решения органов высшей церковной власти и управления Русской православной Церкви	Устный опрос; контрольная работа

Оценочные материалы см. в Фонде оценочных средств по дисциплине.

7.2. Средства промежуточного контроля

7.2.1. Перечень вопросов к экзаменам и зачетам

• Вопросы к зачету

- 1. Каким действующим юридическим актом установлена государственная идеология Российской Федерации. Как официально называется эта идеология? Какие религии, исповедуемые народами Российской Федерации, официально признаются в ней государственными?
- 2. Разрешает ли Российское законодательство вовлечение малолетних в религиозные объединения?
- 3. Имеют ли органы внешней разведки юридическое право обращаться к священнослужителям за конфиденциальным содействием?
- 4. В каких случаях Православный приход имеет право и в каких случаях обязан вести акты гражданского состояния?
- 5. Подлежат ли Духовные семинарии Русской Православной Церкви регистрации в качестве религиозных организаций?
- 6. Создание религиозных объединений в органах государственной власти, других государственных органах.
- 7. Какая часть приходской прибыли причитается членам Приходского совета?
- 8. В какие органы государственной власти следует обращаться клирикам и мирянам Русской Православной Церкви по вопросам, относящимся к внутрицерковной жизни?
- 9. Ячейки каких политических партий могут создаваться на приходах Русской Православной Церкви без благословения правящего архиерея?
- 10.В каких случаях решения органов епархиального управления могут быть проведены в жизнь без согласия епархиального архиерея?
- 11. Какие права на имущество прихода сохраняются за членами Приходского собрания, если оно единогласно проголосовало за выход из юрисдикции Русской Православной Церкви?
- 12. Кто кроме настоятеля может председательствовать на Приходском собрании?
- 13. Минимальная допустимая частота созыва Приходского собрания.
- 14. Как называется исполнительный и распорядительный орган Приходского собрания?
- 15. Состав Приходского совета. Срок, на который избирается Приходский совет. Число возможных переизбраний.
- 16.Может ли жена настоятеля быть приходским казначеем? Может ли мать настоятеля быть председателем Ревизионной комиссии? Может ли брат помощника председателя Приходского совета быть членом Ревизионной комиссии?

- 17.Имеет ли священник право совершить отпевание усопшего на кладбище без согласования с дирекцией кладбища? Имеет ли священник право причастить больного в лечебном учреждении по его просьбе без согласования с руководством этого лечебного учреждения?
- 18.В каких случаях приход имеет право учредить новое юридическое лицо без согласования с епархиальным архиереем?
- 19.В каких случаях для совершения чина основания храма достаточно благословения благочинного?
- 20. Кто может освятить храм?
- 21. Опишите действия священнослужителя, отправляющегося в Епархиальное управление за антиминсом, миром, мощами.
- 22.Порядок предоставления отпусков священнослужителям многоштатных приходов.
- 23.За какие партии священнослужители имеют право агитировать, а за какие не имеют?
- 24.В каких случаях допустимо венчание незарегистрированного брака?
- 25.В каких случаях допускается строительство на территории прихода личного дома настоятеля? Крупного благотворителя?
- 26. Кому настоятели приходов пишут официальные письма на бланке прихода: Патриарху Московскому и всея Руси? Правящему архиерею? Благотворителю? Главе муниципального района?
- 27. Как должна быть организована работа с приходской корреспонденцией?
- 28.Позволяет ли законодательство РФ передачу имущества религиозного назначения религиозным организациям в собственность или только в безвозмездное пользование?
- 29. Что такое Охранное обязательство? С кем его заключают религиозные организации Московской области?
- 30.Верно ли, что согласно Земельному кодексу РФ религиозным организациям, имеющим в собственности здания, строения, сооружения религиозного и благотворительного назначения, расположенные на земельных участках, находящихся в государственной или муниципальной собственности, эти земельные участки предоставляются в собственность бесплатно?
- 31. Если религиозная организация имеет в безвозмездном пользовании здание религиозного или благотворительного назначения, расположенное на земельном участке, находящемся в государственной или муниципальной собственности, то может ли быть ей передан этот земельный участок в пользование? Если да, то на какой срок?
- 32. Консультативно-экспертный совет при ЕОРЕСТ. Его основные функции.
- 33.Порядок оформления прав на церковную недвижимость, если храм передан приходу в пользование (в общих чертах).

- 34.Порядок оформления прав на церковную недвижимость, если храм строится (в общих чертах).
- 35.МРОПП Казанской церкви г. Новосёловска принадлежат два храма: Казанский и Никольский. Казанский храм закрыт в годы гонений и находится в полуразрушенном, аварийном состоянии, а Никольский никогда не закрывался, и в нём постоянно совершаются богослужения. Какой храм для этого прихода является основным, а какой приписным?
- 36.В каких случаях один храм может быть приписным сразу к двум приходам?
- 37. Завещание квартиры Церкви. Нескольким монастырям? Одному монастырю или приходу? Настоятелю?
- 38.Подлежат ли священнослужители обязательному социальному страхованию? Подлежат ли священнослужители обязательному медицинскому и социальному страхованию? Подлежат ли сотрудники церковных организаций обязательному медицинскому и социальному страхованию?
- 39.Следует ли заключать письменные трудовые договоры с сотрудниками прихода, имеются ли на этот счёт указания священноначалия?
- 40.Следует ли заключать письменные трудовые договоры со священнослужителями, имеются ли на этот счёт указания священноначалия?
- 41.Следует ли приходу вести на своих сотрудников трудовые книжки?
- 42. Если трудовые отношения возникли, а трудовой договор не был заключён, обязан ли работодатель всё же заключить трудовой договор в письменной форме?
- 43.В каком случае приход имеет право заключить с работником трудовой договор на определённый срок?
- 44.В скольких экземплярах должен заключаться трудовой договор?
- 45. Является ли правом или обязанностью работодателя отстранение от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения?
- 46. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
- 47. Какой минимальный возраст установлен законом для работников религиозных организаций?
- 48. Правильно ли будет назвать свечной ящик в храме местом, где принимают поминальные записки, оформляют требы, продают свечи и утварь?
- 49.В каких случаях и каким образом уместно проведение тарелочного сбора?
- 50. При переводе денег на счёт прихода одна организация указала назначение платежа: «на строительство колокольни», другая «на уставную деятельность», а третья «плата за освящение магазина». Прокомментируйте.

- 51.В каких случаях приходская просфорная окупает себя в материальном отношении?
- 52. Можно ли протирать иконы неосвящённым оливковым маслом? Можно ли мыть икону неосвящённой водой?
- 53. Церковнослужитель обнаружил во время службы стоящую в храме у стены сумку, из которой отчётливо раздаётся тиканье часового механизма. Что он должен сделать?
- 54. Если церковнослужитель обнаружил молящегося в храме человека с чёрными волосами, должен ли он сам его вывести из храма или ждать, пока приедет милиция?
- 55. Кто является прямым начальником члена Епархиального отдела?
- 56.Самостоятельный выпуск благочиннической газеты или выпуск её в качестве приложения к районной газете плюсы и минусы?
- 57. Какой церковный орган занимается экспертизой церковных изданий?
- 58. Государственное лицензирование воскресных школ плюсы и минусы?
- 59.Организация прихода в государственном или муниципальном образовательном учреждении плюсы и минусы?
- 60.Обязательно ли благословение правящего архиерея для регистрации приходской образовательной организации?

При проведении зачета следует руководствоваться нижеприведенными критериями оценки знания студентов:

Оценка «зачтено» выставляется, если студент обнаруживает твердое знание основной части учебного материала, свободно ориентируется в тематике дисциплины, самостоятельно отвечает на вопрос, выделяет самое существенное. При ответе могут быть были допущены некоторые ошибки, которые устраняются студентом после замечаний, сделанных преподавателем.

Оценка «не зачтено» выставляется, если студент не знает необходимого минимума учебного материала, не ориентируется в тематике дисциплины, не может ответить на поставленный вопрос даже с помощью наводящих вопросов преподавателя.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной литературы по дисциплине

• Основная литература

Пахомий (Брусков), еп. Правовые и экономические основы деятельности прихода: курс лекций. Саратов, 2014. – 416 с.

• Дополнительная литература

- 1. Социальное партнерство государства и религиозных организаций: научная монография / В.И. Якунин, С.С. Сулакшин, В.В. Симонов и др.; ЭБС Университетская библиотека онлайн. Москва: Научный эксперт, 2009. 232 с. Режим доступа: по подписке. URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78185 (дата обращения: 15.07.2021). ISBN 978-5-91290-040-2. Текст: электронный.
- 2. Устав Русской Православной Церкви / Юбилейный Архиерейский Собор Русской Православной Церкви. Храм Христа Спасителя 13-16 августа 2000 года. Москва: Изд-во Московской Патриархии, 2000. 62 с. (с дополнениями 2017 года https://azbyka.ru/otechnik/dokumenty/ustavrusskoj-pravoslavnoj-tserkvi/).
- 3. Шахов М.О. Правовые основы деятельности религиозных объединений в Российской Федерации: учеб. пособие / М.О. Шахов. Москва: Издво Сретенского монастыря, 2019. 878 с.

• Учебно-методические материалы

Учебно-методическое пособие по дисциплине «Правовые и экономические основы деятельности канонических подразделений русской Православной Церкви». – Коломна: Коломенская духовная семинария, 2020. (https://do.kpds.ru/course/index.php?categoryid=9; доступ осуществляется по индивидуальным логинам и паролям).

• Нормативные акты и нормативно-методические документы

- 1. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от $30.11.1994~N~51-\Phi 3$ (ред. от 31.07.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 05.12.1994,~N~32,~ct.~3301, "Российская газета", N~238-239,~08.12.1994.
- 2. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 27.12.2019, с изм. от 28.04.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410, "Российская газета", N 23, 06.02.1996, N 24, 07.02.1996, N 25, 08.02.1996, N 27, 10.02.1996.
- 3. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья)" от 26.11.2001 N 146-ФЗ (ред. от 18.03.2019) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Парламентская газета", N 224, 28.11.2001, "Российская газета", N 233, 28.11.2001, "Собрание законодательства РФ", 03.12.2001, N 49, ст. 4552.
- 4. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая)" от 18.12.2006 N 230-ФЗ (ред. от 26.07.2019, с изм. от 24.07.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Парламентская газета", N 214-215, 21.12.2006, "Российская газета", N 289, 22.12.2006, "Собрание законодательства РФ",

- 25.12.2006, N 52 (1 ч.), ст. 5496.
- 5. "Земельный кодекс Российской Федерации" от 25.10.2001 N 136-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.08.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 29.10.2001, N 44, ст. 4147, "Парламентская газета", N 204-205, 30.10.2001, "Российская газета", N 211-212, 30.10.2001.
- 6. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // СПС КонсультантПлюс // Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 04.07.2020.
- 7. Комментарий к Налоговому Кодексу Российской Федерации, части первой, части второй (постатейный): с практическими разъяснениями и постатейными материалами / авт. коммент. А.Б. Борисов; сост. А.Б. Борисов; ЭБС Университетская библиотека онлайн. Изд. 5-е, перераб. и доп. Москва: Книжный мир, 2014. 928 с. (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации). ISBN 978-5-8041-0706-3. Текст: электронный.
- 8. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 20.07.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Российская газета", N 148-149, 06.08.1998, "Собрание законодательства РФ", N 31, 03.08.1998, ст. 3824.
- 9. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000~N~117-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 07.08.2000,~N~32,~ct.~3340,~"Парламентская газета", N~151-152,~10.08.2000.
- 10. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Российская газета", N 256, 31.12.2001, "Парламентская газета", N 2-5, 05.01.2002, "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
- 11. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954, "Российская газета", N 113, 18.06.1996, N 114, 19.06.1996, N 115, 20.06.1996, N 118, 25.06.1996.
- 12. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (ред. от 26.07.2019) "О бухгалтерском учете" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в

- изданиях Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 07.12.2011, "Парламентская газета", N 54, 09-15.12.2011, "Российская газета", N 278, 09.12.2011, "Собрание законодательства РФ", 12.12.2011, N 50, ст. 7344.
- 13. Федеральный закон от 26.09.1997 N 125-ФЗ (ред. от 02.12.2019) "О свободе совести и о религиозных объединениях" // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 29.09.1997, N 39, ст. 4465, "Российская газета", N 190, 01.10.1997.
- 14. Федеральный закон от 30.11.2010 N 327-ФЗ (ред. от 23.06.2014) "О передаче религиозным организациям имущества религиозного назначения, находящегося в государственной или муниципальной собственности" // СПС КонсультантПлюс // Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Российская газета", N 274, 03.12.2010, "Собрание законодательства РФ", 06.12.2010, N 49, ст. 6423, "Парламентская газета", N 64, 10-16.12.2010.

• Периодические издания

- 1. Журнал «Приход: Православный экономический вестник. Москва: Издательство "Синергия-пресс", 2002 . Одобрено Синодальным информационным отделом Русской Православной Церкви. Выходит раз в два месяца. Издание имеет сериальное приложение: Приход: Юридическая поддержка религиозных организаций Русской Православной Церкви (бр.) / гл. ред.: Соболевская Е.А.». (Подписка библиотеки).
- 2. Журнал «Церковь и время: научно-богословский и церковнообщественный журнал. - Москва: Отдел внешних церковных связей Московского Патриархата, 1991 - . - Выходит ежеквартально. - ISSN 2221-8181 / гл. ред.: Иларион (Алфеев Григорий Валериевич; митр. Волоколамский». - (Подписка библиотеки).
- 3. Журнал Московской Патриархии: Официальное издание Русской Православной Церкви. Москва: Религиозная организация "Издательство Московской Патриархии Русской Православной Церкви, 1931 . Выходит ежемесячно. ISSN 0132-862X / гл. ред.: Николай (Погребняк С.В.; еп. Балашихинский). (Подписка библиотеки).

8.2.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет

• Электронно-библиотечные системы

Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн»: www.biblioclub.ru . – Режим доступа: ограниченный по логину и паролю.

• Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Справочная правовая система «КонсультантПлюс»: http://www.consultant.ru/.

• Профессиональные ресурсы Интернет

- 1. Сайт Отдела по благотворительности и социальному служению Московской епархии: http://www.blago-mepar.ru
- 2. Официальный сайт Московской епархии: http://www.mepar.ru
- 3. Официальный сайт Русской Православной Церкви Московского патриархата: http://www.patriarchia.ru
- 4. Официальный сайт Отдела по реставрации и строительству Московской епархии: http://eorest.ru.
- 5. Официальный сайт Отдела религиозного образования и катехизации Московской епархии: http://www.eorok.ru
- 6. Протоиерей Константин Островский. Организация приходской жизни. Текст с большим количеством приложений находится на официальном сайте Отдела по реставрации и строительству Московской епархии по адресу: http://eorest.ru. Материалы постоянно обновляются и содержат актуальную информацию.

9. Методические рекомендации для студентов по изучению дисциплины

Курс «Правовые и экономические основы деятельности канонических подразделений Русской православной Церкви» имеет исключительно практическую направленность. Поэтому от студентов ожидается не столько механическое запоминание материала, сколько глубокое ознакомление с ним.

Студентам рекомендуется, читая тексты документов и учебных пособий, стараться представлять и продумывать, как они будут применять получаемую информацию в своей будущей приходской практике. Весьма рекомендуется, не стесняясь, задавать преподавателю вопросы по теме занятий.

От настоятелей приходов, естественно, не ожидается такое же знание законов, как от юристов, но важно познакомиться с законодательной базой (необходимейшая её часть указана в списке литературы), ориентироваться в ней, чтобы при необходимости можно было быстро найти нужную статью в нужном документе.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

• Требования к аудиториям для проведения занятий

Для проведения занятий необходима аудитория, оснащенная презентационной техникой.

• Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и студентов

Для проведения занятий необходим стандартный набор учебной мебели, компьютер, проектор с экраном или электронная доска. Для организации самостоятельной работы студентов необходим компьютерный класс с рабочими местами, обеспечивающими выход в Интернет, а также доступ к сканеру, копировальному аппарату и принтеру.

• Требования к программному обеспечению учебного процесса

Для информационно-ресурсного обеспечения дисциплины необходим стандартный комплект лицензионного программного обеспечения для MS Office (MS Word, MS Power Point, иные программы комплекта).

Программа одобрена на заседании кафедры Церковно-практических дисциплин.

Протокол № 60/7 от «18» мая 2023 года.

Заведующий кафедрой Церковно-практических дисциплин

Чумичева О.Н.

«18» мая 2023 г.

Программа разработана с учетом типовой рабочей программы дисциплины «Правовые и экономические основы деятельности канонических подразделений Русской православной Церкви» для духовных образовательных организаций Московского региона.