Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Суворов Вадим Геннадьевич, протоиерей
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.07.2026 13:10:08
Уникальный программный ключ:
50d014571bafd4a0bc859406c5a62dd167ca8cdb

Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования
Московской митрополии Русской Православной Церкви
«КОЛОМЕНСКАЯ ДУХОВНАЯ СЕМИНАРИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

проректор по учебной работе
священник Василий Казинов
_____
«21» марта 2026 г.

Аналитический отчет по итогам проведения анкетирования в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности. Результаты удовлетворенности работодателей

Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования Московской митрополии Русской Православной Церкви «Коломенская духовная семинария»

Коломна
2026

Пояснительная записка

Данное исследование проводилось в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат), 48.04.01 Теология (уровень магистратура) и Подготовка служителей и религиозного персонала религиозный организаций (уровень бакалавриат) с целью определения удовлетворённости работодателей взаимодействием с Семинарией и качеством подготовки обучающихся и выпускников по исследуемым образовательным программам.

Отчет по данному исследованию носит описательно - аналитический характер по результатам анкетирования преподавателей - работодателей семинарии, участвующих в реализации данных программ.

Задача исследования состояла в определении степени удовлетворенности нескольких параметров:

1. оценить удовлетворённость работодателей взаимодействием с Семинарией,

2. оценить удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся и выпускников.

Установлены индикаторы уровня удовлетворенности, расчет показателей которых определялся по формуле:

$$Ly = \frac{4a + 3b + 2c + 1d}{4N}$$

где:

Ly – индекс удовлетворенности участников опроса;

N – количество участников опроса;

a – количество опрошенных, оценивших удовлетворенность как «очень высокую» (76-100%) - 4 балла;

b – количество опрошенных, оценивших удовлетворенность как «высокую» (51-75%) - 3 балла;

c – количество опрошенных, оценивших удовлетворенность как «среднюю» (26-50%) - 2 балла;

d – количество опрошенных, оценивших удовлетворенность как «низкую» (0-25%) - 1 балл.

В качестве оценки уровня удовлетворенности работодателей принято среднее значение по каждому показателю.

В анкетировании приняли участие 10 работодателей, привлеченных семинарией к реализации программ. При проведении онлайн-опроса, не предполагающего участие интервьюера, была исключена возможность неоднократного заполнения анкеты одним и тем же респондентом.

Анкетирование носило анонимный характер.

Опросный инструментарий — разработанная анкета для опроса научно-педагогических работников содержала 2 раздела по 4 вопроса.

Полученные данные будут использованы для разработки мер по эффективному привлечению работодателей к проведению регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся и выпускников с целью совершенствования образовательной программы и обеспечения удовлетворённости участников образовательного процесса.

Таким образом, Религиозная организация — духовная образовательная организация высшего образования Московской митрополии Русской Православной Церкви «Коломенская духовная семинария» провела исследование, которое является важным шагом в создании благоприятной среды для подготовки специалистов в области служения Русской Православной Церкви.

1. Распределение вопросов анкетирования по блокам

В данном разделе предоставлено содержание вопросов по следующим блокам:

1.1. Удовлетворённость взаимодействием с Семинарией

– Оцените удовлетворённость взаимодействием с руководством Семинарии;

– Оцените участие в разработке (актуализации) образовательных программ;

– Оцените участие в образовательном процессе (чтение лекций, проведение семинаров, мастер-классов);

– Оцените организацию и проведение производственных практик студентов на базе организации.

1.2. Удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников

– Оцените глубину профессиональных знаний обучающихся/выпускников (их актуальность, достаточность, глубина и соответствие квалификационным требованиям по должности);

– Оцените способность обучающихся/выпускников применять знания и навыки в практической деятельности;

– Оцените быстроту адаптации обучающихся/выпускников к новым условиям и их способность самостоятельно исполнять должностные обязанности;

– Оцените дисциплину и исполнительность обучающихся/выпускников.

2. Общая характеристика работодателей

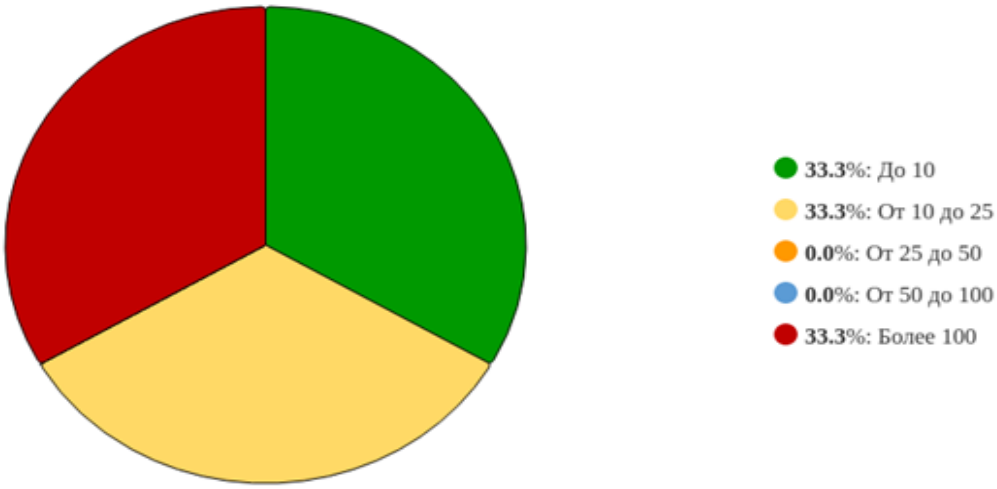


Рисунок1 - Распределение ответов на вопрос:
«Укажите численность работников в Вашей организации»

Данный рисунок представляет собой процентное распределение общей численности работодателей, принявших участие в анкетировании. Преобладающее число респондентов – 33.33% - выбрал(-и) ответ на вопрос: «До 10». 33.33% ответил(-и): «От 10 до 25», 33.33% ответил(-и): «Более 100», 0% ответил(-и): «От 25 до 50», 0% ответил(-и): «От 50 до 100». Общее количество работодателей, принявших участие в анкетировании, составило 10 человек.

3. Удовлетворенность работодателей

3.1. Результаты удовлетворенности работодателей по блокам вопросов.

Направление подготовки 48.03.01 Теология

Профиль: Практическая теология православия

Форма обучения: очная

Уровень подготовки: бакалавриат

Количество работодателей, принявших участие в анкетировании: 3 человека

Таблица № 1 ТБ. **Удовлетворённость взаимодействием с Семинарией**

Численность работающих в организации работодателя	Количество работодателей	низкая		средняя		высокая		очень высокая	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
0-10 чел.	1	0	-	1	100,00	0	-	0	-
10-25 чел.	1	0	-	0	-	0	-	1	100,00
25-50 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
50-100 чел.	1	0	-	0	-	1	100,00	0	-
ВСЕГО	3	0	**-**	1	**33,33**	1	**33,33**	1	**33,33**

Общее количество работодателей, принявших участие в анкетировании, составило 3 человека. Распределение оценок выглядит следующим образом:

- 33,33 % респондентов (1 работодатель) оценили удовлетворённость как «средняя»;
- 33,33 % респондентов (1 работодатель) — как «высокая»;
- 33,33 % респондентов (1 работодатель) — как «очень высокая»;
- «Низкая» удовлетворённость не зафиксирована ни одним из респондентов.

При этом по группам численности работающих в организации распределение таково:

- в категории «0–10 чел.» — 1 работодатель (оценка «средняя»);
- в категории «10–25 чел.» — 1 работодатель (оценка «очень высокая»);
- в категории «50–100 чел.» — 1 работодатель (оценка «высокая»).

Таблица № 2 ТБ. **Удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников**

Численность работающих в организации работодателя	Количество работодателей	низкая		средняя		высокая		очень высокая	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
0-10 чел.	1	0	-	0	-	0	-	1	100,00
10-25 чел.	1	0	-	1	100,00	0	-	0	-
25-50 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
50-100 чел.	1	0	-	0	-	0	-	1	100,00
ВСЕГО	3	0	-	1	**33,33**	0	-	2	**66,67**

В этом блоке также опрошено 3 работодателя. Распределение оценок следующее:

- 33,33 % респондентов (1 работодатель) оценили качество подготовки как «средняя»;
- 66,67 % респондентов (2 работодателя) — как «очень высокая»;
- «Низкая» и «высокая» удовлетворённость не зафиксированы.

По группам численности работающих:

- в категории «0–10 чел.» — 1 работодатель (оценка «очень высокая»);
- в категории «10–25 чел.» — 1 работодатель (оценка «средняя»);
- в категории «50–100 чел.» — 1 работодатель (оценка «очень высокая»).

Таким образом, по обоим параметрам анкетирования не зафиксировано ни одного случая низкой удовлетворённости, а преобладающими оценками стали «средняя», «высокая» и «очень высокая», причём по качеству подготовки «очень высокая» оценка оказалась наиболее распространённой (66,67 %)

3.2. Результаты удовлетворенности работодателей по блокам вопросов.

Направление подготовки 48.04.01 Теология

Профиль: История Русской Православной Церкви в XX веке

Форма обучения: очно-заочная

Уровень подготовки: магистратура

Количество работодателей, принявших участие в анкетировании: 3 человека

Таблица № 1 ТМ. **Удовлетворённость взаимодействием с Семинарией**

Численность работающих в организации работодателя	Количество работодателей	Низкая		средняя		высокая		очень высокая	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
0-10 чел.	1	0	-	1	100,00	0	-	0	-
10-25 чел.	1	0	-	0	-	1	100,00	0	-
25-50 чел.	1	0	-	1	100,00	0	-	0	-
50-100 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
ВСЕГО	3	0	-	2	**66,67**	1	**33,33**	0	-

Преобладающее число респондентов — 66,67 % (2 работодателя) — оценили удовлетворённость взаимодействием как «средняя». 33,33 % респондентов (1 работодатель) выбрали ответ «высокая». Категории «низкая» и «очень высокая» не были отмечены ни одним из респондентов.

По численности работающих в организации распределение выглядит так:

- в категории «0–10 чел.» — 1 работодатель, оценка «средняя»;
- в категории «10–25 чел.» — 1 работодатель, оценка «высокая»;
- в категории «25–50 чел.» — 1 работодатель, оценка «средняя».

Таблица № 2 ТМ. **Удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников**

Численность работающих в организации работодателя	Количество работодателей	Низкая		средняя		высокая		очень высокая	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
0-10 чел.	1	0	-	1	100,00	0	-	0	-
10-25 чел.	1	0	-	0	-	1	100,00	0	-
25-50 чел.	1	0	-	0	-	1	100,00	0	-
50-100 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
ВСЕГО	3	0	-	1	**33,33**	2	**66,67**	0	-

Здесь преобладающее число респондентов — 66,67 % (2 работодателя) — оценили качество подготовки как «высокая». 33,33 % респондентов (1 работодатель) выбрали ответ «средняя». Категории «низкая» и «очень высокая» также не были отмечены.

По численности работающих в организации распределение следующее:

- в категории «0–10 чел.» — 1 работодатель, оценка «средняя»;
- в категории «10–25 чел.» — 1 работодатель, оценка «высокая»;
- в категории «25–50 чел.» — 1 работодатель, оценка «высокая».

Таким образом, в обоих блоках анкетирования не зафиксировано ни одного случая низкой или очень высокой оценки. Наиболее распространёнными стали оценки «средняя» и «высокая», при этом по качеству подготовки обучающихся и выпускников доля «высокой» оценки оказалась наибольшей (66,67 %).

3.3. Результаты удовлетворенности работодателей по блокам вопросов.

Направление: Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций

Профиль: Православное богословие

Форма обучения: очная

Уровень подготовки: бакалавриат

Количество работодателей, принявших участие в анкетировании: 4 человека.

Таблица № 1 ПС. **Удовлетворённость взаимодействием с Семинарией**

Численность работающих в организации работодателя	Количество работодателей	низкая		средняя		Высокая		очень высокая	
		кол	%	кол	%	кол	%	кол	%
0-10 чел.	3	0	-	1	33,33	2	66,67	0	-
10-25 чел.	1	0	-	0	-	1	100,00	0	-
25-50 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
50-100 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
ВСЕГО	**4**	**0**	**-**	**1**	**25,00**	**3**	**75,00**	**0**	**-**

- **Категория «0–10 чел.» (3 респондента):** средняя оценка — у 1 респондента (33,33 %), высокая — у 2 респондентов (66,67 %). Низкой и очень высокой удовлетворённости не зафиксировано.
- **Категория «10–25 чел.» (1 респондент):** зафиксирована только высокая оценка (100,00 %).

- **Категория «25–50 чел.»:** в таблице отсутствуют данные — количество респондентов равно 0.
- **Категория «50–100 чел.»:** в таблице отсутствуют данные — количество респондентов равно 0.
- **Итого по выборке (4 респондента):** средняя оценка — у 1 респондента (25,00 %), высокая — у 3 респондентов (75,00 %). Очень высокой удовлетворённости не зафиксировано.

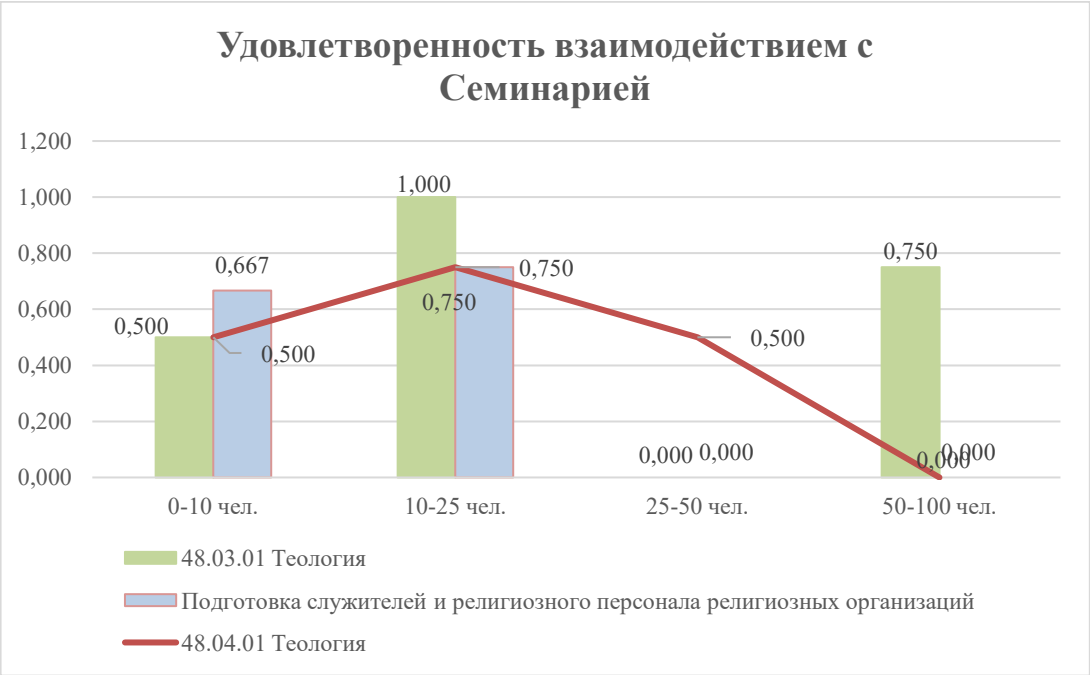
Таблица № 2 ПС. **Удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников**

Численность работающих в организации работодателя	Количество работодателей	низкая		средняя		высокая		очень высокая	
		кол	%	кол	%	кол	%	кол	%
0-10 чел.	3	0	-	1	33,33	2	66,67	0	-
10-25 чел.	1	0	-	1	100,00	0	-	0	-
25-50 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
50-100 чел.	0	0	-	0	-	0	-	0	-
ВСЕГО	**4**	**0**	**-**	**2**	**50,00**	**2**	**50,00**	**0**	**-**

- **Категория «0–10 чел.» (3 респондента):** средняя оценка — у 1 респондента (33,33 %), высокая — у 2 респондентов (66,67 %). Низкой и очень высокой удовлетворённости не зафиксировано.
- **Категория «10–25 чел.» (1 респондент):** зафиксирована только средняя оценка (100,00 %).
- **Категория «25–50 чел.»:** в таблице отсутствуют данные — количество респондентов равно 0.
- **Категория «50–100 чел.»:** в таблице отсутствуют данные — количество респондентов равно 0.
- **Итого по выборке (4 респондента):** средняя оценка — у 2 респондентов (50,00 %), высокая — у 2 респондентов (50,00 %). Очень высокой удовлетворённости не зафиксировано.

Таким образом, в обеих таблицах отсутствуют данные по категориям «25–50 чел.» и «50–100 чел.», что обусловлено нулевым числом

респондентов в этих группах. В целом по выборке (4 респондента) удовлетворённость взаимодействием с Семинарией несколько выше: доля высоких оценок составляет 75,00 % против 50,00 % по качеству подготовки. При этом по качеству подготовки зафиксирована более высокая доля средних оценок (50,00 % против 25,00 %). Очень высокая удовлетворённость не отмечена ни по одному из показателей.



Данный рисунок представляет собой процентное (в долях единицы) распределение оценок удовлетворённости взаимодействием с Семинарией, сгруппированных по численности персонала в организациях и по направлениям подготовки. Общее количество работодателей, принявших участие в анкетировании, составило 6 человек: 2 респондента в категории «0–10 чел.», 2 — в категории «10–25 чел.», 0 — в категории «25–50 чел.» и 2 — в категории «50–100 чел.».

По направлениям подготовки:

- зелёный цвет (столбцы) — направление: 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат);
- голубой цвет (столбцы) — направление: Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций (уровень бакалавриат);
- красная линия — направление: 48.04.01 Теология (уровень магистратура).

Категория «0–10 чел.»

- по направлению 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат) оценка удовлетворённости составила 0,500;
- по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций (уровень бакалавриат) — 0,667;
- по направлению 48.04.01Теология (уровень магистратура): (значение на линии) — 0,500.

В этой группе наиболее высокая оценка зафиксирована по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций.

Категория «10–25 чел.»

- по направлению 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат) — 1,000;
- по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций (уровень бакалавриат) — 0,750;
- по направлению 48.04.01 Теология (уровень магистратура) — 0,750.

Здесь максимальная оценка (1,000) отмечена по направлению 48.03.01 Теология, что является пиковым значением на всей диаграмме.

Категория «25–50 чел.»

- по всем направлениям подготовки и по линии магистратуры оценка удовлетворённости равна 0,000.

В этой группе не зафиксировано ни одной положительной оценки ни по одному из направлений.

Категория «50–100 чел.»

- по направлению 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат) — 0,750;
- по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозный организаций (уровень бакалавриат) — 0,000;
- по направлению 48.04.01 Теология (уровень магистратура) — 0,000.

В этой группе положительная оценка (0,750) зафиксирована только по направлению 48.03.01 Теология.

Таким образом, наивысшая удовлетворённость взаимодействием с Семинарией (1,000) отмечена в категории работодателей с численностью 10–25 человек по направлению 48.03.01Теология. Нулевые оценки зафиксированы в категории «25–50 чел.» по всем направлениям, а также в категории «50–100 чел.» по направлениям Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций и 48.04.01 Теология. Наиболее стабильные и высокие оценки демонстрирует направление 48.03.01 Теология, тогда как по магистратуре наблюдается выраженный спад удовлетворённости в крупных организациях (50–100 чел.) до нулевого уровня.



На изображении — комбинированная диаграмма (столбчатая с линией), отражающая удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся и выпускников по трём направлениям подготовки, сгруппированная по численности персонала в организациях. Общее количество работодателей, принявших участие в анкетировании, составило 6 человек: по 2 респондента в категориях «0–10 чел.» и «10–25 чел.», 0 — в категории «25–50 чел.» и 2 — в категории «50–100 чел.».

На диаграмме представлены следующие направления подготовки:

- светло-зелёный цвет (столбцы) — направление 48.03.01Теология (уровень бакалавриат);
- светло-голубой цвет (столбцы) — направление Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций (уровень бакалавриат);
- красная линия — направление 48.04.01 Теология (уровень магистратура).

Категория «0–10 чел.»

- по направлению 48.03.01 Теология оценка удовлетворённости составила 1,000;
- по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций — 0,667;
- по направлению 48.04.01 Теология (значение на линии) — 0,500.

В этой группе максимальная оценка (1,000) зафиксирована по направлению 48.03.01 Теология бакалавриат, минимальная — по магистратуре (0,500).

Категория «10–25 чел.»

- по направлению 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат) — 0,500;
- по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций (уровень бакалавриат) — 0,500;
- по направлению 48.04.01 Теология (уровень магистратура) — 0,750.

Здесь наиболее высокая оценка (0,750) отмечена по магистратуре, тогда как по двум другим направлениям оценки совпали и оказались на уровне 0,500.

Категория «25–50 чел.»

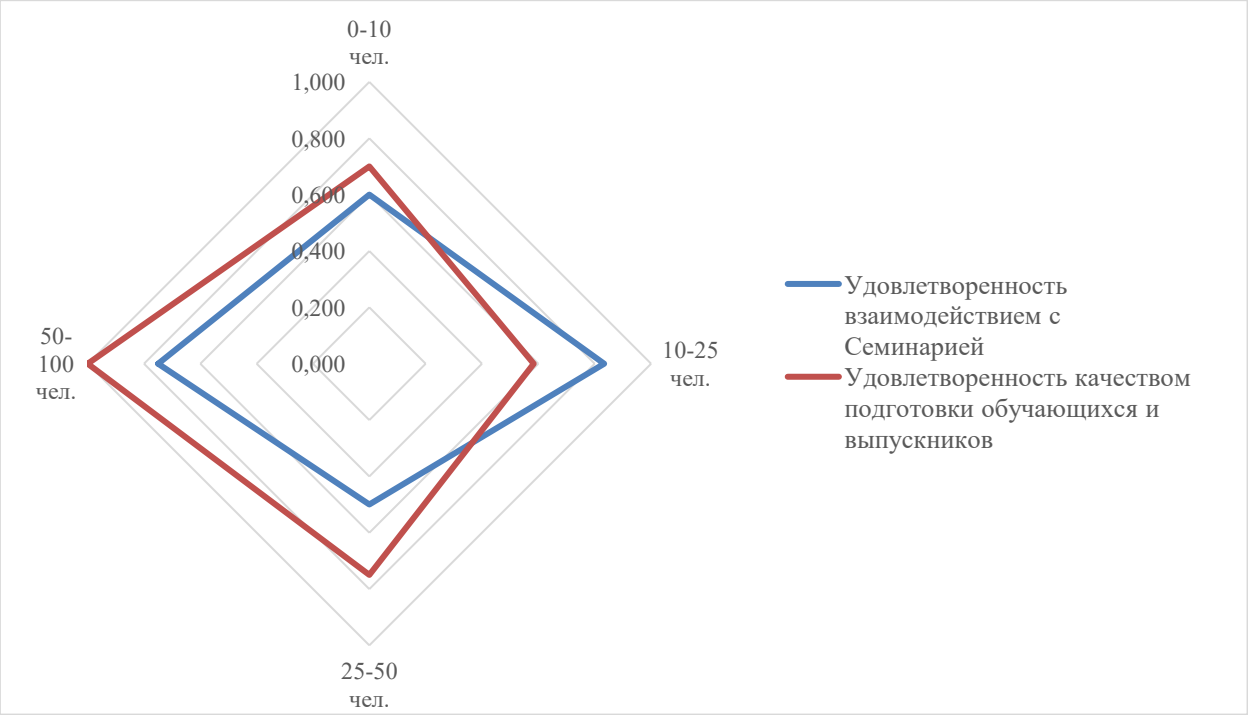
- по всем направлениям подготовки оценка удовлетворённости равна 0,000.

В этой группе не зафиксировано ни одной положительной оценки ни по одному из направлений.

- **Категория «50–100 чел.»**
- по направлению 48.03.01 Теология (уровень бакалавриат) — 1,000;
- по направлению Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций (уровень бакалавриат) — 0,000;
- по направлению 48.04.01 Теология (уровень магистратура) — 0,000.

В этой группе положительная оценка (1,000) зафиксирована только по направлению 48.03.01 Теология.

Таким образом, максимальные оценки удовлетворённости (1,000) отмечены в двух категориях — «0–10 чел.» и «50–100 чел.» — исключительно по направлению «Теология 48.03.01». Нулевые оценки зафиксированы в категории «25–50 чел.» по всем направлениям, а также в категории «50–100 чел.» по направлениям Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций и 48.04.01 Теология. Наиболее устойчивые и высокие оценки демонстрирует направление 48.03.01 Теология бакалавриата, тогда как по магистратуре наблюдается выраженный спад удовлетворённости в крупных организациях (50–100 чел.) до нулевого уровня.



На изображении — радарная диаграмма, отражающая уровень удовлетворённости работодателей двумя аспектами сотрудничества с Семинарией: взаимодействием с ней и качеством подготовки обучающихся и выпускников. Оценки представлены в долях единицы (от 0,000 до 1,000)

и сгруппированы по численности персонала в организациях: «0–10 чел.», «10–25 чел.», «25–50 чел.», «50–100 чел.».

На диаграмме представлены два показателя:

- синяя линия — удовлетворённость взаимодействием с Семинарией;
- красная линия — удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников.

Удовлетворённость взаимодействием с Семинарией (синяя линия)

Оценки по категориям численности:

- в группе «0–10 чел.» — 0,600;
- в группе «10–25 чел.» — 0,400;
- в группе «25–50 чел.» — 0,200;
- в группе «50–100 чел.» — 0,700.

Наибольшая удовлетворённость взаимодействием зафиксирована у работодателей с численностью 50–100 человек (0,700), наименьшая — у работодателей с численностью 25–50 человек (0,200).

Удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников (красная линия)

Оценки по категориям численности:

- в группе «0–10 чел.» — 0,700;
- в группе «10–25 чел.» — 0,500;
- в группе «25–50 чел.» — 0,600;
- в группе «50–100 чел.» — 0,800.

Наибольшая удовлетворённость качеством подготовки отмечена у работодателей с численностью 50–100 человек (0,800), наименьшая — у работодателей с численностью 10–25 человек (0,500).

Таким образом, по обоим показателям наиболее высокие оценки характерны для крупных организаций (50–100 чел.): 0,700 — по взаимодействию и 0,800 — по качеству подготовки. Наименьшие значения зафиксированы в средних по численности группах: 0,200 по взаимодействию — в категории «25–50 чел.», 0,500 по качеству

подготовки — в категории «10–25 чел.». При этом во всех категориях, кроме «25–50 чел.», удовлетворённость качеством подготовки выше, чем удовлетворённость взаимодействием с Семинарией.



На изображении — столбчатая диаграмма «Оценка уровня удовлетворённости», отражающая агрегированные индексы удовлетворённости работодателей двумя аспектами сотрудничества с Семинарией. Значения представлены в долях единицы (шкала от 0,000 до 0,800).

На диаграмме сопоставляются два показателя:

- столбец слева — удовлетворённость взаимодействием с Семинарией (индекс 0,671);
- столбец справа — удовлетворённость качеством подготовки обучающихся и выпускников (индекс 0,758).

Индекс удовлетворённости качеством подготовки (0,758) превышает индекс удовлетворённости взаимодействием с Семинарией (0,671) на 0,087 пункта. Красная горизонтальная линия на уровне 0,700 служит

условным ориентиром: значение по взаимодействию с Семинарией располагается ниже этой отметки, а по качеству подготовки — выше.

Таким образом, в целом работодатели демонстрируют более высокую удовлетворённость качеством подготовки выпускников, чем организацией взаимодействия с Семинарией. При этом оба показателя находятся на достаточно высоком уровне — выше 0,670, что свидетельствует о положительной оценке деятельности Семинарии в обеих сферах.